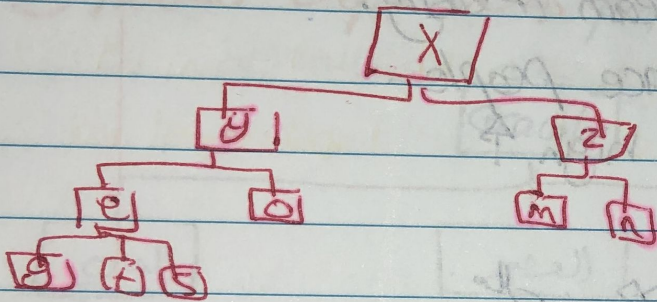


Chapter 6

④ Organizational Structure :-

↳ specifications of the job to be done & the way in which they relate to one another

④ Organizational chart :-



④ Chain of Command :-

↳ Reporting Relationship :-

مثلاً إذا X هو أستاذي من يجب أن أتبعه بطريقة معينة يجب أن يكون

بعض تسلسل أو إذا أستاذي من X يجب أن يتم عن طريق

$G \leftarrow E \leftarrow Y \leftarrow X$ ولا يجوز أن يكون متساوية من $G \leftarrow X$

يوجد Chart عامة ، و يوجد Chart خاصة

للجامعة أو المؤسسة ، وللحكومة أو الوزارة

mission , goals , strategic , sized of the company

↳ عوامل تؤثر على Chart وتساوية

⑧ Building Blocks org. stratare.

① specialization. ② Departmentalization

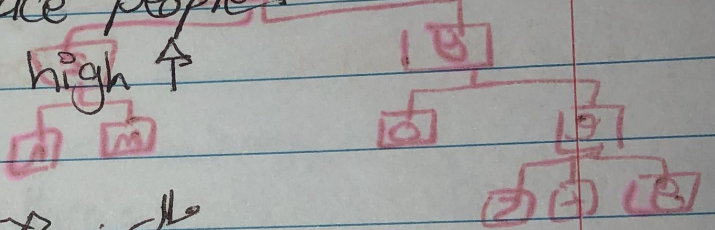
③ Decision making hierarchy.

① specialization → Identifying the specific tasks to be done & who will do them. (Division of labor) (قسم العمل)

adv:- ① people can learn it easily.

2, easy to replace people.

3, performance high ↑



dis adv:- 1. Bored → ملل

2. ~~Careless~~ Careless → غفلة

3. They loss sight of their role in the org.

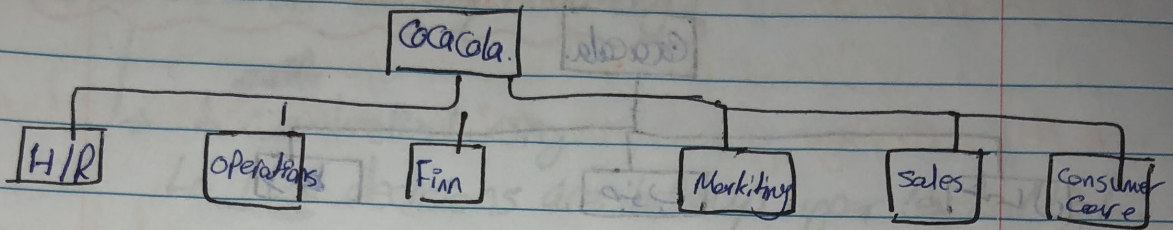
Chart of organization structure, (*)

② Departmentalization → وضع العمل (القسم) (القسم)

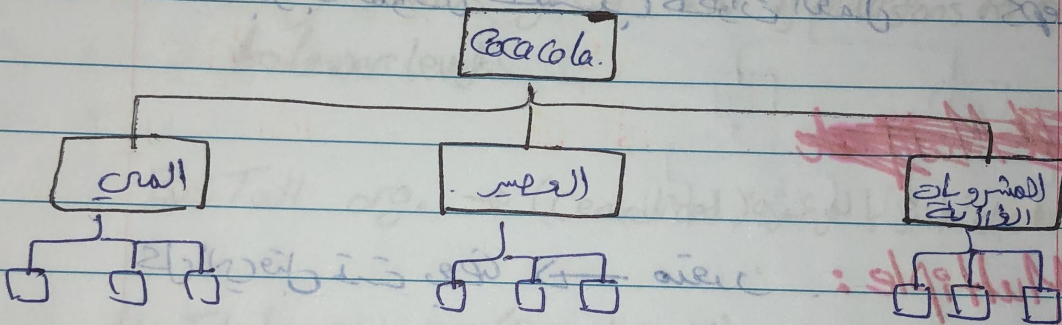
↳ Grouping jobs do logical units.

• Grouping jobs do logical units.

① Functional departmentalization. بناءً على الوظيفة
 (Small/Medium) للشركات الصغيرة والمتوسطة

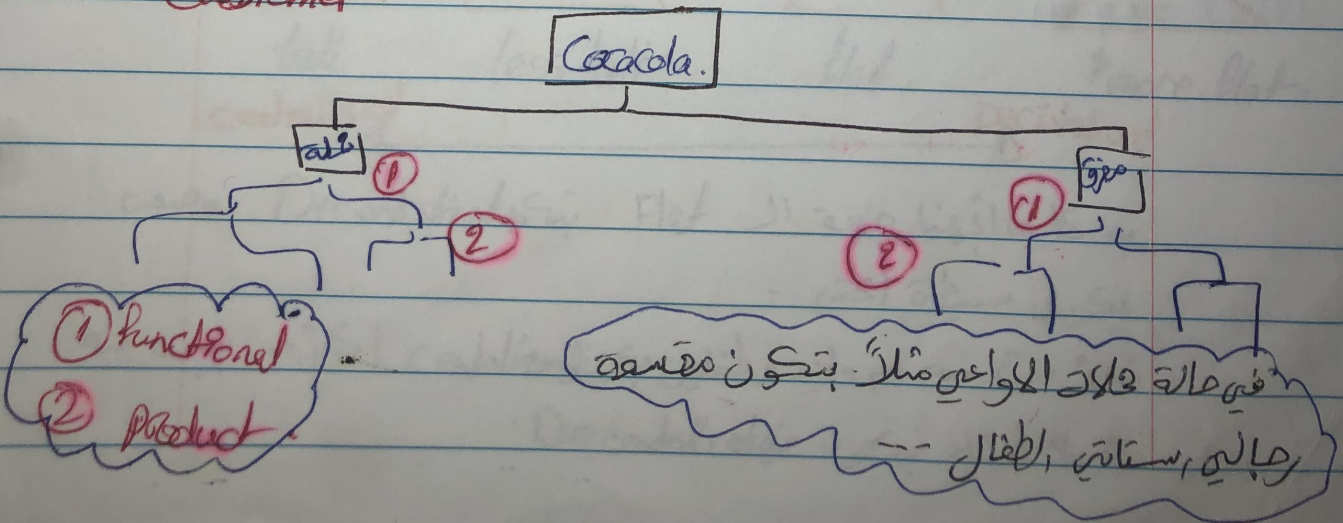


② Product Dep. → Profit center

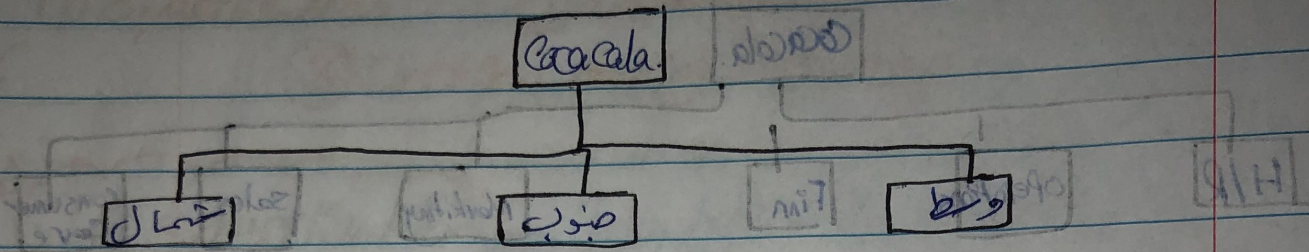


التي تحتها العصير والمشروبات الغازية والمياه
 Functional Dep. التي

③ Customer.



(4) Geography حسب المنطقة الجغرافية



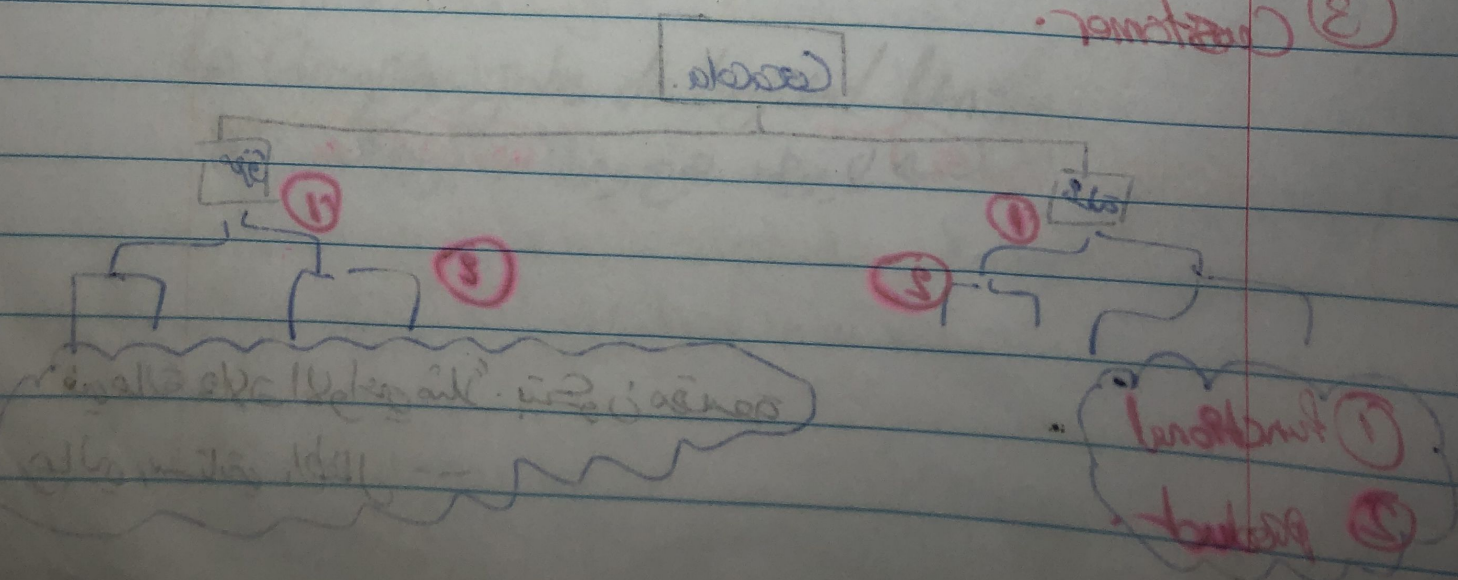
(5) By process وفيه الفئات يتكون للمناطق

→ by steps. بترتيب المواقن حسب خطوات العمل

~~Multiple~~

(6) Multiple: كل اشي قبل قمت به

(8) Constructive



April, 10

③ Decision Making hierarchy.

↳ ~~most~~ centralized org.

↳ Most decisions are held up upper level Mgt.

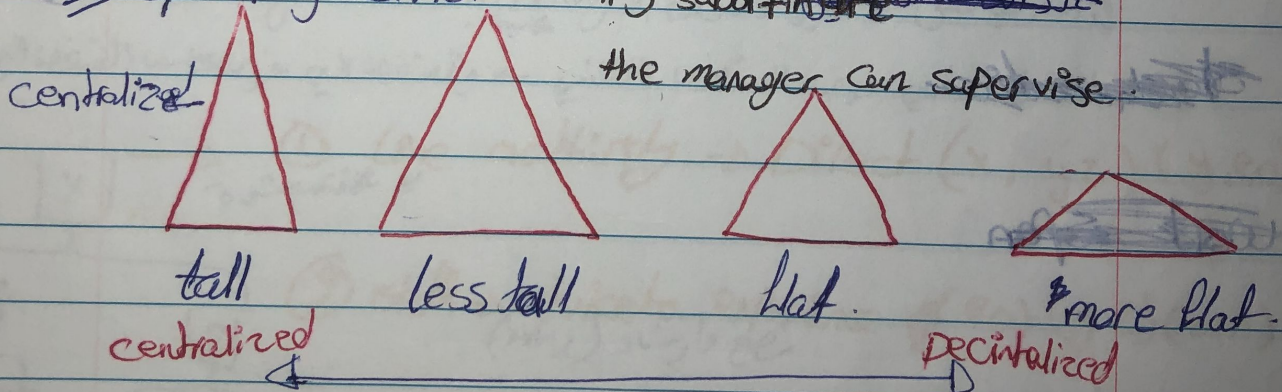
2. Decentralized org.

↳ org. Allows great deal of decisions to be delegated to lower levels.

3. Tall org. → (Centralized) مبرهين اكثر بالمرعزة (Centralized)

4. Flat org. → (Decentralized) مبرهين اعز بالامرزية (Decentralized)

↳ span of control → # of subordinates



↳ كل ما اخذها جوده ال Flat و Decentralized و

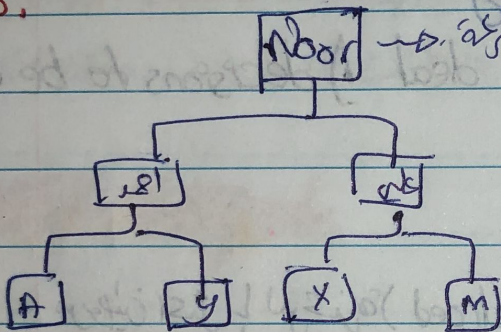
يكون سيطرة اكثر -

فما سيطرة فيه ام واه و طفلين يكون centralized (كثير ما سيطرة فيه

8 ابناء فيكون في decentralized

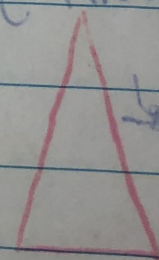
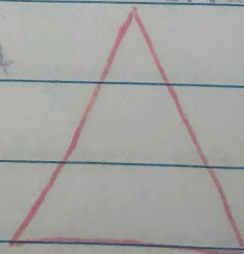
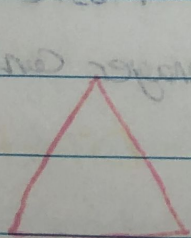
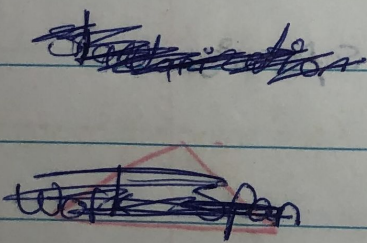
لما السرعة يتغير عدد قرارات يزيد ويتغير تسعج باللامركزية أكثر
 ولو كانت شركة صغيرة يتكون عاين أو ماكنة واحد بسيط عليه
 ليس لما تكبر يصير صعب أو واحد بسيط عمل الموظفين فيكون صعب
 مركزين

→ As a company grows in size more decisions tend
 to be made at lower levels.
 so I allow some decisions to be made at lower levels.



Noor يتسطر على علي والحمد ولعين
 (أحمد و بسطر على A, Y و علي على
 X, M

لما السرعة يتغير قراراته ~~تكون~~ الرئسية تكون مركزية



Decentralized

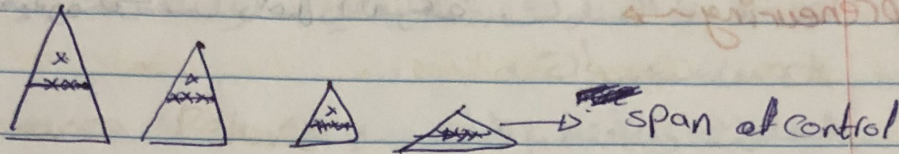
Decentralized

Decentralized
 Flat
 Decentralized
 Flat
 Decentralized
 Flat
 Decentralized
 Flat

work → routine → wide

Complex → narrow

إذا كان المدير عنده خبرة ومهارة واسعة = wide
narrow = = = = = وغير = = = = =



* Delegation Process → تفويض

هو استأجر مدير أو الموظف المسؤول ليس يعلم التوافق
منه مكان يعمل ووقتاً لا يحد.

1 Assign Responsibility. يعطيه مسؤولية

2 Grant authority ^{المسؤولية} منح يبلغ التماس أو التماسات

3 Creating accountability ^{المسؤولية} وإظهاره ختم في المدير المسؤول

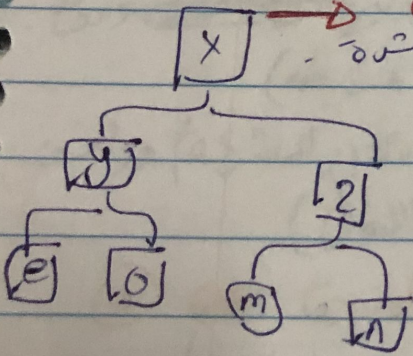
المسؤول الذي فوقه المسؤول الثاني ← والمسؤول الذي فوقه الثاني المسؤول الثالث

① Line authority → Direct (x, yz) (y, eo) (k, mn) → علاقة مباشرة

② staff → advice to experience (eo) (yz) (mn) .
صحة وإرشاد (زمامة)

③ Committee & team authority ^{بالشركة} اللجان المنتدبة

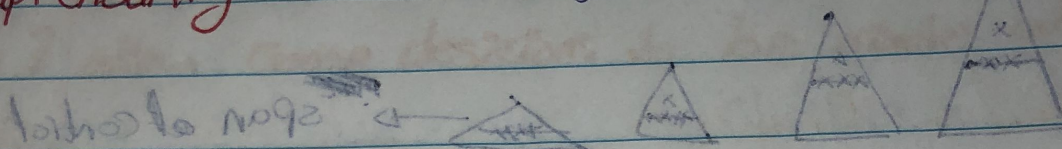
Authority لا يكون لها Authority فريدة معينة وتنتهي بإنهاء العمل



April, 15

⊛ Informal organization:-
↳ Network unrelated to the org. formal authority, structure

⊛ Intrapreneuring →



⊛ Delegation Process
↳ Grant authority
↳ Create accountability
↳ Assume responsibility

⊛ Line authority → Direct (x, y, z) (1, 2, 3)

⊛ Staff & advisory (y, z) (1, 2, 3) (mm)

⊛ Committee & team authority

