

الاسم: شادي حطاب	
الرقم الجامعي: 1161381	
مدرس المساق / وقت المحاضرة	→ من أبو ظاهر
رقم الحضور	
العلامة	

إجابات القسم الأول

10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
6	6	نر	6	6	نر	6	نر	نر	6
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

إجابات القسم الثاني

12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1
b	a	c	a $\bar{b}$	الإذاعة	e	b	a	b	d	c	e
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ملاحظات / تغذية راجعة:

في حال كان لديك أية ملاحظات أو  
ظرف خاص الرجاء ذكره هنا

1. هناك علاقة عكسية ما بين مستوى الجاز القائد وقدرته على التأثير في التابعه. ( لا )  
رأى منة لونه كلما زاد الجاز القائد زادة التأثير في التابعه

2. تعتبر القيادة الجسر الذي يستعمله المسؤولون ليؤثروا على سلوك وتوجهات المرؤوسين. ( نعم )

3. القيادة مضم يتمكن القائد من خلاله التمتع بالثناء والمدح والسلطة والقوة. ( نعم )

4. وجود اهداف وقائد لتحقيق هذه الاهداف هي كل العناصر المطلوبة لتحقيق قيادة فاعلة. ( لا )  
الاهداف (2) مجموعة من الافراد (3) قائد

5. تعتبر القيادة أحد وسائل تحقيق العدالة الاجتماعية. ( نعم )

6. النظرية التي تأخذ بعين الاعتبار النواحي الوراثية وأثرها على القيادة هي نظرية السمات. ( لا )  
مكتوبة

7. القيادة الموقفية تركز بالأساس على الدور الملمهم للقائد. ( لا )

تركز رائد القائد يظهر بما هو واقف ويتبعه بمواقف أكثر

8. من أحد الانتقادات للقيادة الموقفية هي لنسب درجة المرونة وارتفاع مستوى البيروقراطية فيها. ( نعم )  
مكتوبة

9. الذكاء والشجاعة والكرم هي من الخصائص الشخصية للقائد. ( لا )

المكتوبة

10. وفق القيادة الموقفية فإن القائد يصلح لكل زمان ومكان ( لا )

إن القائد قد يصلح لموقف ما وقد لا يصلح لغيره



القسم الثاني: اختيار من متعدد: (36 علامة) 3 علامات لكل دائرة

2. تمكن أهمية القيادة في الاتية ما عدا:
- تشكل القيادة حلقة الوصل بين العاسلين وخطط المنظمة.
  - تمكن من تحقيق الأهداف.
  - السيطرة على مشكلات العمل.
  - مواكبة المتغيرات المحيطة.
  - تركيز السلطة وتعزيز دور الحكومة المركزية. **(e)**
2. اللطف والرفق والعدل والمساواة وكظم الغيظ هي من الخصائص \_\_\_\_\_ للقائد الفعّال:
- الفطرية.
  - المكتسبة.
  - الاجتماعية. **(c)**
  - الوراثية.
  - البيروقراطية.
3. تركز القيادة على العمليات التالية:
- تحديد الاتجاه والرؤية.
  - حشد القوى تحت هذه الرؤية.
  - التحفيز وشحذ الهمم.
  - كل ما ذكر اعلاه. **(d)**
  - ليس مما ذكر اعلاه.
4. النظرية القيادية التي تركز على توزيع المهام والمسؤوليات القيادية هي:
- الموقفية.
  - الوظيفية. **(b)**
  - التفاعلية.
  - التحويلية.
  - ليس مما ذكر اعلاه.

5. أكمل الفراغ: يعرف كيف تلجز الأمور بينما \_\_\_\_\_ يوضح كيف تنجز الأمور؟

- القائد / المدير. **(a)**
- المدير / القائد.
- القائد / التابع.
- المدير / الموظف.
- كل ما ذكر اعلاه.

6. أكمل الفراغ: يجيب على السؤال لماذا؟ \_\_\_\_\_ يجيب على السؤال ماذا؟

- القائد / المدير.
- المدير / القائد. **(b)**
- القائد / التابع.
- المدير / الموظف.
- كل ما ذكر اعلاه.

7. استندت القيادة في المجتمعات البدائية الى السلطة والقوة التي كان مصدرها:

- a. مصدر ذاتي.
- b. مصدر قانوني.
- c. مصدر اجتماعي.
- d. مصدر شخصي.
- e. كل ما ذكر اعلاه.

8. تعتبر القيادة الرسمية من الأنماط القيادية التي تتماشى مع المواصفات التالية؟ <sup>المجايل</sup>

- a. درجة عالية من الثقة بالمؤوسين.
- b. استخدام نظم الحوافز.
- c. مشاركة المؤوسين في تحديد الأهداف.
- d. درجة عالية من التداخل بين الرؤساء والمؤوسين في تحديد الأهداف.
- e. درجة عالية من التواصل والاتصالات بجميع أنواعها.

9. يهتم القائد الرسمي بالدرجة الأولى بالتالية:

- a. العلاقات والتفاعلات الاجتماعية.
- b. العمل وتحقيق النتائج العالية.
- c. اهتمام كبير بعلاقات العمل.
- d. اهتمام قليل بالإنجاز.
- e. ليس مما ذكر اعلاه (حدد)

10. يهتم القائد المجايل أحيانا بالناس والعلاقات وأحيانا بالعمل والإنتاج:

- a. الجماعي.
- b. التحويلي.
- c. المترجح.
- d. الانسحابي.

ليس مما ذكر اعلاه (حدد) المجايل

11. القائد الانسحابي/المجايل/ الإنتاجي / الوسطي هي أنماط لاي من النظريات القيادية التالية؟

- a. نظرية الفاعلية والكفاءة.
- b. نظرية النظم.
- c. نظرية الاهتمام بالعمل والعاملين..
- d. النظرية التحويلية.
- e. ليس مما ذكر اعلاه (حدد)

12. توازن القيادة الإدارية الفاعلة ما بين أي من المتطلبات/العناصر التالية:

- a. البيئة الداخلية والخارجية.
- b. المهام المطلوب إنجازها والعلاقات الإنسانية في بيئة العمل.
- c. النواحي الأخلاقية والسياسية للمنظمة.
- d. المستويات التنظيمية العليا والمستويات الدنيا.
- e. ليس مما ذكر اعلاه (حدد)