

بلدية الزيتونة



بلدية الزيتونة

الخطة التنموية الإستراتيجية لبلدة الزيتونة

2015 - 2012



تم إعداد هذه الخطة التنموية الإستراتيجية من خلال الدورة الأولى لبرنامج تطوير البلديات. يستند برنامج تطوير البلديات على مبدأ أن أساس تطوير الخدمات البلدية هو هيئات حكم محلي تتمتع بإدارة جيدة ومساءلة أفضل. يتميز برنامج تطوير البلديات بدعم الأداء الجيد للبلديات عن طريق بناء قدرات أفضل في المجالات المالية، والتخطيطية، والتشغيلية بالإضافة إلى تزويد البلديات بمنح لدعم مشاريع البنية التحتية.

يهدف برنامج تطوير البلديات الى مساعدة البلديات في تطوير قدراتها اداريا وماليا و ممارستها للحكم الرشيد. كما يهدف الى تمكين البلديات من تغطية معظم الخدمات التي تقدمها للمواطنين وتحسين نوعيتها. ويهدف أيضا الى المساهمة في تعزيز قدرات البلديات الفنية والمالية والتخطيطية لتصبح لديها القدرة الائتمانية التي تمكنها من الوصول الى رأس المال الخاص لتمويل المشاريع الاستثمارية لتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين. ولتحقيق هذه الاهداف، بني البرنامج على آلية تخصيص الأموال، وهي آلية تعتمد على نظام منهجي لتوزيع المنح المالية على البلديات لتمويل مشاريع البنى التحتية بناء على عدد السكان والإحتياج وممارسات الإدارة الجيدة.

ينفذ برنامج تطوير البلديات من قبل صندوق تطوير البلديات بالتعاون مع وزارة الحكم المحلي. و يتم تمويله من السلطة الوطنية الفلسطينية والشركاء الممولين وهم: البنك الدولي، الوكالة الفرنسية للتنمية، الوكالة الدنماركية للتنمية، الوكالة السويدية للتنمية الدولية، التعاون الألماني (البنك الألماني للتنمية والوكالة الألمانية للدعم الفني) ، الوكالة البلجيكية للتنمية.

تم التعاقد مع إئتلاف المركز الوطني للتطوير (NCD) وشركة معالم (UG) و بيت الخبرة الفلسطيني (HOPE) لتقديم الدعم الفني والمساعدة الاستشارية للبلدية ولجان العمل خلال مراحل اعداد الخطة التنموية الاستراتيجية لبلدة الزيتون.

شكر وتقدير

وإننا إذ نعتز ونفخر بهذا الانجاز و بعد الحمد و الشكر لله تعالى نتقدم بالشكر و العرفان الى كل من عمل و ساهم من اطيايف المجتمع المحلي بمؤسساته و افراده متمثلين بفريق التخطيط و لجنة التخطيط الاستراتيجي و فريق البناء المؤسسي و لجان العمل المتخصصة و لجنة اصحاب العلاقة و الى كل فرد عمل من قريب او من بعيد في انجاز هذا المشروع ولكل من سيساهم في ترجمته وتنفيذه على ارض الواقع .

كما لا يفوتنا تقديم الشكر الجزيل الى كل من صندوق البلديات والحكم المحلي والمكتب الاستشاري الذين تابعوا واشرفوا على انتاج الخطة .

قائمة المحتويات

5	العقد المجتمعي	.1
8	كلمة رئيس البلدية	.2
9	قائمة بأعضاء اللجان	.3
12	قائمة المصطلحات	.4
14	مقدمة	.5
14	أهمية وأهداف الخطة	.6
15	منهجية إعداد الخطة	.7
17	لمحة عامة عن الزيتونة	.8
19	القضايا التنموية ذات الأولوية	.9
20	رؤية الزيتونة التنموية	.10
21	الأهداف التنموية	.11
26	المشاريع والبرامج التنموية	.12
26	البعد المكاني للخطة	.13
28	خطة المتابعة والتقييم	.14

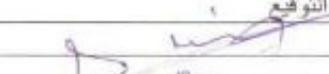
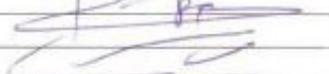
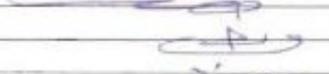
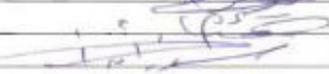
Strategic Development and Investment Plans (SDIPs) for Al-zaytona

التخطيط التنموي الاستراتيجي لبلدة الزيتونة



العقد المجتمعي المعتمد من قبل الجهات المشاركة في عملية التخطيط

نحن الموقعون أدناه من هيئة محلية ومؤسسات عامة وخاصة ومؤسسات مجتمع مدني وأفراد في بلدة الزيتونة (المزرعة القبلية - ابو شخيدم) نتبنى هذه الخطة التنموية الإستراتيجية لبلدتنا بكافة أهدافها ومخرجاتها والتي شاركنا في جميع مراحل إعدادها، وإننا مستعدون للاستمرار في النشاط والتفاعل من أجل تنفيذها وتوفير كافة المقومات التي من شأنها أن تدعم تنفيذ أي من مخرجاتها.

الاسم	التوقيع
السيد عبد المحسن حويل	
مراثة يوسف كمال الدين	
محمد عبد الحميد ابو طاهر	
فهد حمزة الع	
محمد صالح الجورجي	
عصام محمد فواز	
ميدان محمد شريف	
محمد عبد السلام فتاح	
باسم محمد محمد عبد الوهاب	
شير بلبل ابو اسحق	
محمود عودة سلامة أوجها	
نزار شرفي حواس شريف	
نوال عبد المتعال منور	
ياسر محمد يوسف ابو باهي شريف	
محمد محمد اسحق	
سنان علي احمد	



قرار المجلس البلدي بإعتماد الخطة التنموية الإستراتيجية لبلدة الزيتون

قرار رقم (1) جلسة رقم (35)
بتاريخ: 2011 / 11 / 23

قرر المجلس البلدي بجلسته رقم (35) الموافقة على مضمون وتفصيل ونود الخطة التنموية الإستراتيجية لبلدة الزيتون والتي عبر عنها المجتمع المدني في البلدة من خلال مشاركته الفاعلة في مراحلها المختلفة، ويرجو من الجميع العمل على توجيه جميع الجهود والإمكانات ضمن إطار الخطة التنموية الإستراتيجية لبلدة الزيتون للعام (2012-2016).
والله ولي التوفيق.



رئيس بلدية الزيتون
السيد سعيد شريش

كلمة رئيس البلدية

لقد سعت البلدية و منذ تأسيسها لتقديم الخدمات الافضل للمواطنين فاجتهدت و اصابت في كثير من الاحيان و قد تكون اخطأت في احيان اخرى و لكنها عملت ما يجب عليها عمله فعلي الصعيد الخارجي كان لها حضور مميز في كافة الانشطة و الفعاليات و لهذا حازت على ثقة زميلاتها البلديات و حصل رئيس البلدية و عن طريق الانتخابات بعضوية مجلس الادارة لمجلس الخدمات المشترك لمحافظة رام الله و البيرة و هذا ان دل على شيء فانما يدل على التميز الذي راه فينا غيرنا من خلال عملنا الدؤوب لخدمة البلد و رفعته

و في هذا السياق ايضا حصلت البلدية على تصنيف (د) في تقييم الاداء الصادر عن صندوق البلديات حيث لبت البلدية المعايير الجيدة و حصلت على هذا التقييم الذي قد يبدو للبعض متأخرا و لكن نقول ننا في نفس التصنيف مع بلديات سبقتنا بعشرات السنين و هناك بعض البلديات التي تاخرت عنا حيث لم يبق سوى 23 بلدية على مستوى الوطن في الفئة (ج) و الباقي اما معنا او بعدنا و اجتهدت البلدية في ادائها ملبية الكثير من المتطلبات و ها هي في هذه السنة انتقلت من تصنيف (د) الى تصنيف (ج) حيث ايضا تصطف مع الكثير من البلديات التي تفوقها عمرا و عددا و تعتبر مراكز محافظات اما الذين سبقونا هذه المرة هم ثمانية بلديات فقط و عليه هذا تقييم الاخرين لنا بناء على ادائنا المالي و الاداري

و ددت ان اشير الى هذه المقدمة البسيطة فقط لاطمن المواطن الى ان البلدية بخير فقط ما ينقصها هو تركها تعمل بحرية لتستطيع انجاز ما عليها انجازه دون اعاقه .

اما على الصعيد الخارجي فالبلدية تتاضل لتجنيد الاموال و المشاريع بهدف خدمة المواطنين و لهذا هي لا زالت تعمل رغم العوائق المادية التي تعرضت لها و منذ تاسيسها ولكي تقوم بجسر الهوة بين البلدية و المواطنين تم عمل هذه الخطة لتكون منارة يهتدي بها كل من يريد العمل لمصلحة هذه البلدية .

و اخيرا من لا يشكر الناس لا يشكر الله و عليه فانني باسمي و نيابة عن زملائي اعضاء المجلس البلدي اتقدم بالتحية الخالصة لكل من عمل معنا على اعداد هذه الخطة التنموية الاستراتيجية و اخص بالذكر موظفي بلدية الزيتونة و اعضاء فريق التخطيط الاساسي الذين و اكبوا معنا هذا الانجاز من اوله و كذلك المكتب الاستشاري الهندسي و صندوق البلديات و مديرية الحكم المحلي .

ان هذه الخطة تعتبر بحق من اهم ما انجز على صعيد البلدية منذ وجدت و ذلك يعود لعدة اسباب منها :

- 1- اشركت المجتمع المحلي في اعداد هذه الخطة حيث ان كثيرا من الاشخاص المنتمون لبلدهم شاركوا بشكل فاعل في اعداد هذه الخطة
- 2- وفتت البلدية على احتياجات المجتمع المحلي و من خلال المجتمع المحلي نفسه و هذا بحد ذاته قد يضع حدا لكثير من اللغط و التشكيك في نوايا البلدية و لماذا اختارت هذا المشروع او ذلك
- 3- ستضع حدا للارتجالية و اختيار المشاريع بناء على تقديرات المجلس البلدي بل اصبح اختيار المشاريع وفق احتياجات المجتمع المحلي و رغباته
- 4- تم تشخيص الوضع الحالي للبلدية و وضع خطة مستقبلية وفق تقرير عمل لجان متخصصة كل في مجاله و لهذا يكون احتمال الخطأ اقل بكثير مما لو قدر احتياجات البلدية اشخاص من غير ذوي الاختصاص
- 5- سيتم العمل من الان و صاعدا وفق الخطة المقررة من المجتمع المحلي و المصادق عليها رسميا من وزارة الحكم المحلي و صندوق البلديات و عليه لن يتم الخروج عن هذه الخطة لاي سبب كان و ذلك لانه لن يتم التعامل مع الطلبات المقترحة الا وفق ضمن بنود الخطة و عليه فان أي نجاح يسجل لكل من ساهم في اعداد الخطة و ان متابعة التنفيذ تقع على عاتق البلدية

سعيد شريتح
رئيس البلدية

أسماء اللجان

نموذج تشكيل لجنة التخطيط التنموي الإستراتيجي

إسم العضو/ة	مجال التخصص
سعيد محمد جودات شريتح	بكالوريوس تنمية مجتمعية محلي
ضياء صبري شريتح	بكالوريوس محاسبة
رائدة يوسف عطا الله	بكالوريوس هندسة معمارية
محمد شريف قنداح	مساح البلدية
محمد سليمان أبو قرع	عضو بلدية
محمد صالح	سائق شحن (تاجر)
علي حنون	رجل دين
الماظة شريتح	طالبة في جامعة القدس المفتوحة
حسام إبراهيم أبو ظاهر	محاسبة
حسام قنداح	موظف في التوجيه السياسي

نموذج تشكيل فريق التخطيط الأساسي

إسم العضو/ة	المؤسسة
سعيد محمد شريتح	رئيس البلدية
الماظة شريتح	عضو بلدية
علي حنون	عضو بلدية
ضياء صبري شريتح	محاسب البلدية
رائدة عطا الله	مهندسة البلدية
عصام نواراة	تاجر
خضر قنداح	مدير عام وزارة الشباب
رسمي	مدرس متقاعد
محمد سليمان	عضو بلدية
نضال أبو ربيع	عضو بلدية
محمد صالح	عضو بلدية
حسام أبو ظاهر	عضو بلدية

لجنة البناء المؤسسي

إسم العضو/ة	المؤسسة
سعيد محمد جودات شريتح	رئيس البلدية
ضياء صبري شريتح	محاسب البلدية
رائدة يوسف عطا الله	مهندسة البلدية
محمد شريف قنداح	مساح البلدية
محمد سليمان أبو قرع	عضو بلدية
محمد صالح	عضو بلدية
علي حنون	عضو بلدية
الماظة شريتح	عضو بلدية
حسام إبراهيم أبو ظاهر	عضو بلدية
حسام قنداح	عضو بلدية

لجان العمل المتخصصة

اسم اللجنة : لجنة الخدمات الاجتماعية				
الرقم	الاسم	المؤسسة	المسمى الوظيفي	رقم الهاتف
			الصفة الاعتبارية	
1	نضال ابو ربيع	تربية و التعليم	عضو مجلس بلدي	598626303
2	شفيق شوقي شريتح	تربية و التعليم	مدرس	2815629
3	هناء الشيخ	الجمعية النسوية	رئيسة الجمعية / عضو مجلس بلدي	597962250
4	الماظة شريتح	جمعية النجدة	عضو مجلس بلدي	598928351
5	ايداد لدادوة	جمعية ذوي الاحتياجات الخاصة	رئيس الجمعية	598343684
6	مصطفى جبريل	مستشفى المستقبل	مدير اداري و مالي	599658591
7	فلاح ابو صلاح	عيادة ابو شخيم	فني مختبر	599787026
8	محمد حسن عبد اله ابو قرع	خاص	صريف	599313405
9	محمد صالح شريتح	بلدية الزيتونة	عضو مجلس بلدي	595999056
اسم اللجنة : لجنة الاقتصاد المحلي				
الرقم	الاسم	المؤسسة	المسمى الوظيفي	رقم الهاتف
			الصفة الاعتبارية	
1	عصام احمد نواره	خاص	تاجر	597123358
2	فخري محمد شريتح	مركز ابحات	مدير المركز	598854345
3	زيدان محمد شريتح	خاص	تاجر	599100600
4	ضياء صبري شريتح	بلدية الزيتونة	محاسب البلدية	598928353
5	حسام قنداح	بلدية الزيتونة	عضو مجلس بلدي	569255775
اسم اللجنة : لجنة التخطيط و التنظيم				
الرقم	الاسم	المؤسسة	المسمى الوظيفي	رقم الهاتف
			الصفة الاعتبارية	
1	المهندسة رائدة عطا الله	بلدية الزيتونة	مهندسة البلدية	599791819

598799180	محامي	مكتب خاص	المحامي صبري شريتح	2
599737437	مقاول	خاص	علي محمد علي لدادوة	3
598928359	محاسب	نقابة المهندسين	حسام ابراهيم ابو ظاهر	4
595999799	مساح البلدية	بلدية الزيتون	محمد شريف قنداح	5
598928360	عضو مجلس بلدي	بلدية الزيتون	سمير شريتح	6

اسم اللجنة : لجنة الخدمات و البنية التحتية

الرقم	الاسم	المؤسسة	المسمى الوظيفي	رقم الهاتف
			الصفة الاعتبارية	
1	محمد سليمان ابو قرع	بلدية الزيتون	عضو مجلس بلدي	599700986
2	سعيد محمد شريتح	بلدية الزيتون	رئيس البلدية	599433829
3	رائدة عطا الله	بلدية الزيتون	مهندسة ابلدية	599791819
4	رمزي عطا الله	خاص	مقاول	599249464
5	احمد الخصيب	بلدية الزيتون	فني كهرباء	599226977

اسم اللجنة : البيئة و الصحة العامة

الرقم	الاسم	المؤسسة	المسمى الوظيفي	رقم الهاتف
			الصفة الاعتبارية	
1	سعيد شريتح	بلدية الزيتون	رئيس البلدية	599733829
2	محمد سليمان ابو قرع	بلدية الزيتون	عضو مجلس بلدي	599700986
3	احمد ابراهيم ابو ظاهر	وزارة البيئة	مدير عام	599674795
4	ضياء صبري شريتح	بلدية الزيتون	محاسب البلدية	598928353

اسم اللجنة : لجنة الامن و ادره الكوارث

الرقم	الاسم	المؤسسة	المسمى الوظيفي	رقم الهاتف
			الصفة الاعتبارية	
1	محمود عبد الحميد ابو عيشة	متقاعد	متقاعد	599248947
2	محمد سالم ابو سالم	متقاعد	متقاعد	599871732
3	علي سعدي شريتح	موظف عسكري	عسكري	599593975
4	داود خليل شريتح	تربيه و التعليم	مدرس	598620240

المصطلحات

المصطلح	التعريف
الخطة التنموية الإستراتيجية	خطة عمل متوسطة المدى (4 سنوات) إستراتيجية تنموية تبنى وفق الرؤية التنموية والأهداف الإستراتيجية الرئيسية للمجتمع المحلي وتتضمن القضايا التنموية ذات الأولوية والرؤية التنموية والأهداف والمشاريع المقترحة والبعد المكاني للمشاريع وخطة التنفيذ والمتابعة والتقييم.
التجمع السكاني	من الممكن ان يكون مدينة او بلدة او قرية او مجموعة من القرى تشترك في هيئة محلية واحدة.
الهيئة المحلية	بلدية أو مجلس مشترك.
ممثلي المجتمع المحلي	مجموعة يتم إختيارها من أبناء البلد بحيث يمثلون مختلف فئات المجتمع وقطاعاته، مثل فئات النساء والشباب والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المحلي.
مؤسسات المجتمع المحلي	المؤسسات التي تعمل على المستوى الداخلي للتجمع السكاني مثل الجمعيات والنوادي.
أصحاب العلاقة	الأشخاص او المؤسسات التي من المتوقع أن تتأثر سلبا أو إيجابا بعملية التخطيط.
فريق التخطيط الأساسي	مجموعة الأشخاص الذين يقودون عملية التخطيط وهم مسؤولون عن إخراج الخطة و توثيقها.
لجنة التخطيط التنموي الاستراتيجي	لجنة يتم تشكيلها من أعضاء المجلس المحلي مهمتها متابعة عملية التخطيط والتأكد من أنها تسير بحسب ما هو مخطط لها وإبقاء المجلس على إطلاع بمجريات علمية التخطيط أو بأول.
لجنة ممثلي أصحاب العلاقة	مجموعة يتم إختيارها من أبناء البلد بحيث يمثلون مختلف فئات المجتمع وقطاعاته؛ مثل فئات النساء والشباب والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المحلي.

مجموعات العمل المتخصصة	هي مجموعات عمل تكون عضويتها من متخصصين في مجالات معينة, و تكون مشاركتها في عملية التخطيط مشاركة فنية (تحليل, إقتراح, توصيف مشاريع).
قضايا تنموية	قضايا قد تكون ذات طابع أو أثر سلبي أو إيجابي و لكنها تمثل أهمية بالغة في تحقيق التنمية المحلية, و بالتالي فهي بحاجة إلى تدخل للتغلب على أثارها السلبية أو الإستفادة و البناء على أثارها الإيجابية.
مؤشرات	مقياس يمكن أن يكون رقمي أو نوعي يستخدم لتقييم الوضع في مجالات العمل التنموي المختلفة و ذلك من خلال مقارنته بقيم أو أوضاع قياسية. من الأمثلة على المؤشرات: معدل دخل الفرد, نسبة المنازل المربوطة بشبكة المياه, نسبة عدد الطلاب إلى عدد الغرف الصفية في تجمع سكاني ما.
مصفوفة	جدول أو نموذج يستخدم لتنظيم عملية تنفيذ نشاط أو توثيق مخرج.
الأهداف التنموية	تحدد الأهداف الأولويات التنموية للبلد وترسم الإطار العام للعمل التنموي في البلد خلال فترة تنفيذ الخطة بما يعمل على تحقيق الرؤية التنموية للبلد.
الرؤية التنموية	صورة المستقبل الذي تطمح البلد للوصول إليها خلال فترة محددة من الزمن.
المشاريع	هي مخرج من مخرجات عملية التخطيط التنموي الإستراتيجي التي تعمل على تحقيق الأهداف والرؤية التنموية للبلد على أرض الواقع
البعد المكاني للمشاريع	توصيف الأماكن المقترحة لتنفيذ المشاريع ذات الطابع المكاني من خلال إظهار مواقع المشاريع المقترحة على الهيكل التنظيمي للبلدة وذلك لتجسيد التكاملية المتوقعة بين التخطيط التنموي الإستراتيجي والتخطيط الفيزيائي للبلدة.
خطة التنفيذ	خطة تتضمن برنامج زمني متكامل لتنفيذ المشاريع وتقدير التكلفة المتوقعة لكل مشروع والجهة المرشحة لتنفيذه
خطة المتابعة والتقييم	خطة تربط بين المجالات التنموية والأهداف ومؤشرات القياس ومصادر وطريقة قياسها والجهة المسؤولة عن قياسها ومتابعتها.

مقدمة

تعتمد عملية التنمية وبناء المؤسسات بشكل رئيسي وكبير على التخطيط السليم والمتكامل من خلال المعرفة والتحليل الدقيق لواقع المؤسسة والبيئة التي تعمل فيها سواء داخلية أو خارجية، والأطراف التي تؤثر وتتأثر بها، هذا لدفع عجلة التنمية والتقدم الى الأمام وتذليل كافة الصعوبات للوصول الى الهدف.

فالتخطيط من الوظائف القيادية المهمة في الإدارة العامة والتي تقع على عاتق القيادة الإدارية وبمشاركة المجتمع المحلي والمستفيدين من عملية التخطيط، ووجوب النهوض به كوظيفة أساسية تختص به الإدارة العليا ولا تنتهي هذه الوظيفة إلا بتحقيق الهدف من خلال نشاطات الإدارة التي تعمل على تنفيذ الخطة، حيث تعتبر الإدارة الإستراتيجية هي قمة الهرم الإداري في الفكر والتطبيق.

والإدارة الاستراتيجية هي رحلة شيقة وممتعة تمر بمراحل ومحطات تسلم كل واحد منها إلى الأخرى إلى أن تنتهي الرحلة في النهاية وقد تم تحقيق الهدف المطلوب. والعمل بدون خطة يصبح ضربا من العبث وضياح الوقت وتعم الفوضى والارتجالية ويصبح الوصول إلى الهدف صعب المنال .

من هنا جاءت أهمية إعداد خطة تنمية إستراتيجية لبلدة الزيتونة للأعوام الأربعة القادمة 2016-2012 ضمن مشروع تطوير البلديات MDP بتمويل من صندوق البلديات و بإشراف وزارة الحكم المحلي لتحديد الأولويات في الخدمات والبرامج والمشاريع التي سيعمل على تنفيذها لحاجة البلدة والمواطنين لها بالتعاون مع كافة الجهات والمؤسسات .

اهداف و اهمية الخطة التنموية الاستراتيجية

- 1- تعزيز مبادئ اللامركزية و الحكم المحلي و الحكم الرشيد و اليات اتخاذ القرار على المستوى المحلي.
- 2- دعم العملية التنموية الاقتصادية والاجتماعية المحلية .
- 3- ترسيخ وتعزيز مأسسة عملية التخطيط الاستراتيجي التنموي على مستوى الهيئات المحلية الفلسطينية.
- 4- الوصول إلى الأهداف التنموية التي تعكس حاجة المدينة والعمل على تحقيقها من خلال المجتمع المحلي.
- 5- تحديد المشاريع اللازمة ذات الأولوية والتي تعكس حاجة وإهتمام المجتمع المحلي.
- 6- بناء قدرات الهيئات المحلية ومؤسسات المجتمع المدني في مجال التخطيط الاستراتيجي التنموي وتطويرها.
- 7- تشجيع التفكير والعمل الجماعي المتكامل باتجاه خدمة المصلحة العامة لكل تجمع تشمله عملية التخطيط.
- 8- تحفيز تطوير المبادرات الريادية المختلفة لدى قطاعات المجتمع وخاصة القطاع الخاص والأهلي لدعم جهود التنمية المحلية.

منهجية اعداد الخطة

اعتمدت الخطة على المشاركة المجتمعية الفاعلة من جميع اطراف وفئات المجتمع المحلي و ذوي العلاقة لترسيخ العمل الديمقراطي في رسم السياسات و عملية التخطيط و تم إتباع الأساليب العلمية في إعداد هذه الخطة والاستفادة قدر الإمكان

مما هو متوافر من معلومات وبيانات ووسائل وإمكانات بشرية ذات كفاءة استنادا الى دليل التخطيط التنموي الاستراتيجي التي اعدهت وزارة الحكم المحلي بالتعاون مع وزارة التخطيط و صندوق تطوير البلديات.

المرحلة الاولى : (اين نحن الان)

حيث شملت هذه المرحلة على ثلاث خطوات اساسية تبدأ بالتهيئة و الاعداد و تم تشكيل فريق التخطيط الاساسي من اطراف المجتمع المحلي و موظفي البلدية و بعض اعضاء المجلس البلدي و من مهامه ادارة و قيادة عملية التخطيط حسب خطة التنفيذ حيث قام بتصميم عملية التخطيط و الاطار الزمني المقترح لكل مرحلة و كذلك تحديد ذوي العلاقة و تشكل اللجان التخصصية و تحديد ادوارها و الاتفاق على خطة عملية التخطيط للبلدة و ذلك من خلال عدة اجتماعات عقدت لهذا الغرض و تحضير التقرير التشخيصي و وثيقة الخطة التنموية الاستراتيجية

شكل 1 :مراحل اعداد الخطة التنموية الاستراتيجية



و تم تشكيل لجنة البناء المؤسسي المكونة من موظفي بلدية الزيتونة و رئيس البلدية و من مهامها الاساسية تقييم الوضع المؤسسي للبلدية من كافة جوانبها و وضع مقترحات و توصيات للنهوض بالواقع المؤسسي للبلدية. كذلك تشكيل لجنة التخطيط التنموي الاستراتيجي و من مهامها الاساسية متابعة عملية التخطيط حسب ما هو مخطط لها و ابقاء المجلس على اطلاع بمجرياتها .

والخطوة الثانية من المرحلة الاولى هي تحليل و حشد اصحاب العلاقة و هم الاشخاص او الجماعات او المؤسسات الذين من المتوقع تاثرهم او تأثيرهم سلبا او ايجابا بعملية التخطيط على مستوى البلدة و ذلك لتحقيق تمثيل شامل ومشاركة فاعلة لمختلف قطاعات و شرائح المجتمع المحلي في عملية التخطيط مما يجعل مخرجات الخطة اكثر واقعية و تعبيراً عن الاحتياجات و الاولويات التنموية مما يزيد من شعور المجتمع بملكية مخرجات الخطة و من هذا التحليل تم تشكيل لجنة ممثلي اصحاب العلاقة و اللجان المتخصصة في المجالات التنموية التالية: لجنة التخطيط و التنظيم /لجنة الخدمات

الاجتماعية / لجنة الاقتصاد المحلي / لجنة البيئة و الصحة العامة / لجنة الخدمات و البنى التحتية / لجنة الامن و ادارة الكوارث / لجنة الثقافة و الرياضة. و الخطوة الثالثة من المرحلة الاولى هي تشخيص الوضع القائم .

حيث عملت اللجان المتخصصة في المجالات التنموية المختلفة على اعداد تقارير و بيانات احصائية من خلال اجتماعاتها لتحديد نقاط القوة و الضعف و الفرص و المعوقات للخروج بتقرير تشخيصي يعكس واقع المجالات التنموية في البلدة و ذلك لتدليل كافة العقبات و المشاكل التي تواجه عملية التنمية و استغلال نقاط القوة الفرص فيها.

المرحلة الثانية: الى اين نريد ان نتجه ؟ (الاطار التنموي الاستراتيجي)

و تتضمن هذه الخطوة تحديد الاولويات المجتمعية و تحديد الرؤية و الاهداف التنموية و تحديد مؤشرات القياس لهذه الاهداف و قد تم تحديد ذلك من خلال ورشة العمل الاولى التي عقدت بتاريخ 5/7/2011 الساعة الرابعة بعد الظهر بحضور لجنة اصحاب العلاقة و لجان العمل المتخصصة و اللجان الثلاثة التخطيطية و حضور بعض اعضاء المجلس البلدي و ممثلين عن المكتب الاستشاري (مكتب الهندسة و التخطيط).

المرحلة الثالثة : كيف نصل؟؟ (خطط التنفيذ و المتابعة)

تم العمل في المرحلة على اقتراح مشاريع تنموية تحقق الاهداف التنموية المرجوة و تم ايضا وضع وصف مبدئي لكل مشروع و ذلك باستخدام الدليل المصمم لهذا الغرض الذي يشمل اسم المشروع / مكان تنفيذه / الميزانية التقديرية جهة التمويل و التنفيذ المقترحة / معوقات امام تنفيذه / طرق التغلب عليها.

و من خلال ورشة العمل الثانية المنعقدة يوم الثلاثاء الموافق 13/09/2011 في تمام الساعة الخامسة

و النصف بحضور اللجان المتخصصة و لجنة اصحاب العلاقة و اللجان الثلاث التخطيطية و حضور بعض اعضاء المجلس البلدي و بحضور ممثلي عن المكتب الاستشاري تم عرض المشاريع المقترحة و توصيفها على الحضور و مناقشتها وتم التعديل عليها واعتمادها بشكلها النهائي. و بناء على ذلك تم اعداد خطط التنفيذ و خطط المتابعة و التقييم و تحديد معالم رئيسية ومؤشرات لقياس الانجاز و تحديد الجهات المعنية بالتنفيذ و التمويل و الفترة الزمنية للتنفيذ لكل من مشاريع الخطة الاستراتيجية .

و الخطوة الاخيرة في المرحلة الثالثة هي تحضير مسودة الخطة و اعتمادها من قبل المجلس البلدي و من ثم عرضها و مناقشتها مع المجتمع المحلي من خلال عقد الاجتماع الجماهيري الثاني لاعتمادها و تحقيق شرعيها بالتوقيع على العقد المجتمعي للخطة.

إن إدارة البلدية ستعمل جاهدة على ترجمة ما جاء في الخطة من برامج و مشاريع إلى واقع عملي من خلال تظافر كافة الجهود المخلصة بالتعاون مع كافة المؤسسات ذات العلاقة و على رأسها وزارة الحكم المحلي و صندوق البلديات و أم لنا كبير في أن تأخذ تلك المؤسسات دورها الفاعل كل في تخصصه في دعم و مساندة هذه الخطة للعمل على بناء المؤسسات و دفع عملية التنمية إلى الأمام لتكون مؤسساتنا الوطنية نواة الدولة الفلسطينية و عاصمتها القدس الشريف.

نبذة عن بلدة الزيتون (المزرعة القبلية – ابو شخيدم)

لمحة عامة

تأسست بلدية الزيتون بقرار من مجلس الوزراء الفلسطيني بتاريخ 4/1/2005 و هي عبارة عن دمج بين قريتي المزرعة القبلية و ابو شخيدم حيث تبلغ مساحة التجمع حوالي 14694 دونم منها 13249 دونم في المزرعة و 1445 دونم في ابو شخيدم و يبلغ عدد السكان حوالي 6667 نسمة عام 2010 لقد سبق البلدية وجود مجلسين قرويين في المزرعة و ابو شخيدم و بتاريخ 5/5/2005 تمت انتخابات المجالس المحلية في فلسطين و منها بلدية الزيتون و تم انتخاب ثلاثة عشر عضوا منهم تسعة من قرية المزرعة القبلية و اربعة من قرية ابو شخيدم و تم تشكيل المجلس البلدي و باشر اعماله .

لمحة تاريخية عن المزرعة القبلية

تقع الى الشمال الغربي من مدينة رام الله حيث تبعد عنها حوالي 11 كيلو متر يبلغ عدد سكانها حاليا 4727 نسمة تقريبا اما مساحتها فهي 13249 دونم حسب ما هو مسجل رسميا في دوائر المساحة علما بأن ما يزيد عن ال 500 دونم تم مسحها مع أراضي القرى المجاورة و عليه تكون مجمل المساحات المملوكة لأهالي المزرعة القبلية و المتواصلة جغرافيا قد تصل الى 14694 الف دونم تقريبا وبهذا تكون المزرعة

القبليّة من القرى الكبيرة نسبيا في عدد السكان والمساحة في محافظة رام الله والبيرة كما ويوجد فيها خمسة خرب اثرية واثنان عشر نبعة طبيعية و من اشهرها عين حراشة و اراضيها جبليّة و من اشهر جبالها جبل الدير .

حدودها

من الشرق بيرزيت – ابو قش – ابو شخيدم – من الغرب دير عمار رأس كركر – الجانيّة - ومن الشمال كوبر وبيت اللو ومن الجنوب عين قينيا – رام الله ترتفع البلدة في جبل الدير 790م عن سطح البحر وجبل الشباك حوالي 770م عن سطح البحر بينما تنخفض لتصل الى حوالي 600م في ساحة المسجد القديم .

لمحة تاريخية عن ابو شخيدم

قرية هادئة تعتلي قمة جبل و ترتفع عن سطح البحر حوالي 740 م و تبعد عن رام الله 10 كم فقط وتحيط بها قرى المزرعة القبليّة من جهتي الغرب و الجنوب و بيرزيت من الشرق و كوبر من الشمال ، يوجد بها عين ماء و تشتهر ايضا بالزراعة و نسبة الموظفين فيها كبيرة قد تصل إلى 60% و يبلغ عدد سكان القرية 1940 شخص و مساحتها 1445 دونما

و تتداخل قرينا المزرعة القبليّة و ابو شخيدم جغرافيا و ديمغرافيا حيث تربط بينهم العلاقات الجيدة و النسب و لهذه الاسباب و لغيرها تم العمل على توحيد القرينتين في بلدية واحدة سميت بلدية الزيتون حيث لاقت التأييد و الترحيب من قبل المواطنين .

السكان في بلدية الزيتون

بلغ عدد سكان بلدية الزيتون كما جاء في دليل الاحصاء الفلسطيني لعام 2007 5819 شخص بلغ عدد الذكور 3013 شخص أي ما نسبته 51.6% و الاناث 2806 شخص أي ما نسبته 48.4% و نسبة ما تقل اعمارهم عن 15 عام 40% و بلغ عدد الاسر 965 اسرة

اما في عام 2010 بلغ عدد سكان بلدية الزيتون 6667 شخص و عدد الاسر 1165 اسرة و بلغت نسبة الامية 5% و بلغ متوسط حجم الاسرة 5.62 افراد .

كان اهالي بلدية الزيتون سابقا يعتمدون في دخلهم على الزراعة بشكل رئيسي حيث من اشهر معالم البلدية العدد الكثير من شجر الزيتون و لكن في الوقت الحاضر الاغلبية من اهالي البلدية يعتمدون في دخلهم على العمل في الحرف و الصناعات و الايدي العاملة و القليل منهم موظفون و في القطاع الخاص .

الرؤية و التوجهات التنموية

القضايا التنموية ذات الأولوية

بعد ان تم تشخيص الوضع القائم للزيتونة في جميع المجالات التنموية و تحليل هذه المجالات من جميع جوانبها و تحديد نقاط القوة و الفرص المتاحة و نقاط الضعف و المعوقات و ما تحتاج اليه البلدة تم اشراك المجتمع المحلي من خلال ورشة العمل الاولى المذكورة سابقا في المنهجية و بعد تحليل و نقاش الحضور تم تحديد ثمانية قضايا اساسية في التجمع السكاني و هي :

- 1- طابو في قرية المزرعة القبلية
- 2- ضعف النظام الصحي و التعليمي
- 3- تدنى مستوى البنية التحتية /كهرباء , ماء , صرف صحي , شبكة طرق
- 4- عدم تخصيص منطقة صناعية في البلدة
- 5- عشوائية البناء و عدم الالتزام بالتراخيص
- 6- ضعف النظام المؤسسي في ابلدية و قلة الايرادات
- 7- تهميش قطاع المرأة و الشباب و الاطفال و ذوي الاحتياجات الخاصة
- 8- ضعف القطاع الزراعي

بعدها تم تقسيم الحضور الى اربعة مجموعات لتحديد كل مجموعة اهم ثلاث قضايا في البلدة و بعد النقاش و الحوار في كل مجموعة تم جمع اللجان و عرض خلاصة عملهم تبين ان اهم اربعة قضايا ذات اولوية في التجمع السكاني كالتالي:

جدول 1 : اهم القضايا ذات الاولوية

الترتيب من الهم الى الاقل اهمية	القضايا
1	عدم وجود طابو في قرية المزرعة القبلية
2	ضعف النظام الصحي و التعليمي
3	ضعف في البنية التحتية / كهرباء , ماء , صرف صحي , شبكة طرق
4	تهميش قطاع الشباب و المرأة و الطفل و ذوي الاحتياجات الخاصة

رؤية الزيتون الترموية

تم تحديد الصورة المستقبلية التي ترمح الزيتون للوصول إليها لتكون بوسلة الترمويه لعملية و مخرجات الخطة الترموية الاستراتيجية و تم تحديدها بعد نقاش و عصف ذهني في ورشة العمل الاولى بحضور ممثلين عن المجتمع المحلي و لجان العمل المتخصصة و لجنة اصحاب العلاقة متمثلة بالعبارة التالية :

” يدا بيد نبي زيتونة مزدهرة اقتصاديا وثقافيا وعمرانيا واجتماعيا و خدماتيا ”



الاهداف التنموية

مجال التخطيط و التنظيم

من القضايا الأساسية في هذا المجال قضية الطابو، تم وضع مجموعة من الأهداف التنموية والتي تسعى المدينة من خلال القائمين عليها على تحقيقها، وهذه الأهداف هي:

- 1- تثبيت ملكيات الاراضي في المزرعة القبلية
- 2- تنظيم عملية البناء و التراخيص و الحد من عشوائية البناء
- 3- الحد من مصادرة الاراضي من قبل الاحتلال الاسرائيلي
- 4- رفع قيمة الاراضي و تشجيع الاستثمار في البلدة

البنية التحتية

من اهم القضايا ذات الاولوية في هذا المجال المياه وايصالها الى كافة المواطنين و حل مشاكل المناطق المرتفعة وامكانية وصول المياه اليها، والكهرباء وتوسعة شبكتها والرفع من جودة خدمة الكهرباء و تنظيمها و تقويتها من المصدر , والطرق و توسعتها و الية التخلص من المياه العادمة عن طريق شبكة صرف صحي و توفير مبنى خاص للبلدية.

في سبيل رفع مستوى الخدمات فقد تم تحديد الأهداف التنموية التالية:

المياه

1. ايصال المياه الى البيوت غير الموصولة بالشبكة خصوصا المناطق المرتفعة
2. حصول الفرد على حصته من المياه بشكل دوري و منتظم

الكهرباء

1. تحسين جودة خدمة شركة الكهرباء و توسعة الشبكة و تنظيم التيار
2. توسعة شبكة الانارة و اوصولها الى كافة المواطنين في البلدية

الطرق

1. تنمية المجال الزراعي و تطويره
2. الحد من اعتداءات المستوطنين على اراضي الزيتون
3. تطوير شبكة الطرق الداخلية و فتحها حسب المخطط الهيكلي
4. تطوير مداخل البلدية
5. عكس منظر حضاري و جميل للبلدة

الصرف الصحي

1. الحد من انتشار الامراض الوبائية
2. حل مشكلة التلوث البيئي و الصحي
3. المحافظة على نقاء المياه الجوفية

مبنى خاص بالبلدية

1. تقديم خدمات افضل للمواطنين
2. تسهل على المواطنين الوصول للبلدية
3. ان تكون مصدر دخل للبلدية عن طريق الايجارات

الخدمات الإجتماعية (التعليم، الصحة، المرأة)

ان من اهم الاستثمارات هو الاستثمار في العنصر البشري و هذا يتمثل في قيمة الخدمات الاجتماعية و من هنا ظهرت اهمية هذا المجال في التنمية في النواحي التالية : التعليم / الصحة / المرأة .
في سبيل رفع مستوى الخدمات فقد تم تحديد الأهداف التنموية التالية:

التعليم

1. رفع جودة التعليم
2. تطوير البيئة و الظروف البيئية المناسبة وخلق المناخ التعليمي الملائم للطلاب و المدرسين

الصحة

1. تقديم خدمات صحية و طوارئ في البلدة
2. تطوير الخدمة الصحية كما و نوعا و التخفيف من معاناة المواطنين للذهاب الى المدينة لتلقي الخدمة الصحية

المرأة

1. النهوض بواقع المرأة و رفع مستواها الثقافي و الاجتماعي
2. خلق فرص عمل جديدة

الثقافة و الشباب و الرياضة

إن من أهم الأهداف التي تخص مجال الثقافة و الشباب و الرياضة:

1. النهوض بالواقع الشبابي و الارتقاء بوضعهم الثقافي و الاجتماعي و الرياضي
2. تقوية الروابط الاجتماعية و الحد من السلبيات الناتجة علة وقت الفراغ و الطاقة الغير مستغلة

البناء المؤسسي

ان من اهم الاستثمارات لدى المؤسسة هي الاستثمار في العنصر البشري من هنا تم العمل على تشخيص البناء المؤسسي للزيتونة من جميع جوانبها حيث هدفت عملية التشخيص هذه لتحديد أوجه القوة والضعف في عمل البلدية لوضع مقترحات وإطار لعملية التطوير الإداري التي تؤدي إلى تحسين أداء البلدية على المدى الطويل والانتقال من العمل الفردي إلى العمل المؤسسي المنظم وشملت الجوانب المختلفة (واقع النظام الإداري- وضع الهيكل التنظيمي الحالي للبلدية والأوصاف الوظيفية، وضع الكادر الوظيفي في البلدية ودراسة مؤهلاتهم وقدراتهم، واقع العمل لدى الطاقم الإداري والتشغيلي، الاتصالات الداخلية بين رئيس البلدية والموظفين، المسميات الوظيفية في البلدية، أعمال المجلس البلدي ولجانه المختلفة وعلاقته بالموظفين داخل البلدية، الانظمة الادارية وأنظمة شؤون الموظفين، الانظمة الفنية والتشغيلية التي تخص اقسام الهندسة والصحة والبيئة والاقسام التشغيلية الاخرى، الانظمة المالية والتخطيط المالي وإعداد الموازنات المالية).

كما تم تطوير الأوصاف الوظيفية لمسميات الوظائف في البلدية والتي تحدد المسؤوليات والمهام لكل موظف. الهدف الرئيس مما سبق هو الحد من التداخل في الصلاحيات بين الموظفين وتوضيح مهام وصلاحيات كل مسمى وظيفي، وتوثيق ذلك من اجل تسهيل عمل جميع الموظفين في البلدية في المستقبل. و بعد ان تمت هذه الدراسة و هذا التشخيص تم الخروج بتوصيات تطور العمل المؤسسي للبلدية و تعمل عليها نقلة نوعية في الاداء الجماعي المنظم و من هذه التوصيات :

❖ التوصيات وانظمة العمل الادارية المقترحة

- تفعيل الهيكل الاداري المطور في البلدية.
- تفعيل الأوصاف الوظيفية في البلدية.
- تقييم الموظفين وذلك بهدف معرفة مظاهر القوة والعمل على تعزيزها ومظاهر الضعف والعمل على إزالتها وتحفيز الموظفين لتقديم الأفضل لديهم.
- تفرغ أو تعيين موظف للقيام بوظيفة التخطيط في البلدية.
- العمل على تفعيل دور شؤون الموظفين في ما يتعلق بالتدريب والتخطيط للتدريب والتعيين وضبط الدوام، الرواتب خاصة الشق الإداري منها (الدرجات، العلاوات، الترقيات).
- من أجل تطوير وتحسين الخدمات التي تقدمها البلدية للمواطنين، لا بد أن تتبنى البلدية فكرة الاستثمار بالموظف وذلك من خلال التدريب الموجّه والمنظم والمستمر ودون أن تنتظر البلدية عروض تدريبية من جهات أخرى، ويأتي ذلك عن طريق تخصيص جزء من الميزانية لتدريب الموظفين وذلك ضمن برنامج تدريبي محدد قائم على احتياجات البلدية للتدريب لتحسين الأداء وتطوير العمل.

- العمل على تفعيل عقد الاجتماعات الإدارية بشكل دوري بحيث تشمل جميع المستويات الإدارية بهدف رفع مستوى التنسيق والتعاون بين الإدارة العليا والأقسام من جهة وبين الأقسام ببعض من جهة أخرى، ويتم خلالها مناقشة
- ومراجعة جميع مجالات العمل وكذلك التخطيط للأعمال المقترحة القادمة من حيث آليات التنفيذ، والموارد الفنية والبشرية التي يُحتاج إليها، وتحديد مراحل وألويات العمل ضمن فترات زمنية معينة، مما يزيد في:
 - رفع كفاءة ومستوى أداء الموظفين نتيجة مراقبة الأعمال التي يتم تنفيذها.
 - تعزيز ملكية أعمال الموظفين من خلال إشراكهم في صنع واتخاذ القرارات.
 - تعزيز مفاهيم العمل، بحيث يتم فهم المتطلبات بعمق وتوفير إمكانية الاستفسار عن أية أمور تعتبر عالقة أو غير واضحة لدى المنفذين.
 - تعزيز وتوطيد العلاقة المهنية المبنية على التعاون البناء.
 - تعزيز مفاهيم التخطيط وتقليل حدوث المشاكل والأخطاء.
 - تعزيز عملية توثيق الأعمال التي يتم تنفيذها من قبل الموظفين من خلال إعداد التقارير بهدف المتابعة والتأكد من تنفيذها، وكذلك تفعيل المذكرات الداخلية بين الأقسام في أمور العمل الرسمية.
 - تطوير نظام لشؤون الموظفين (نظام التعيين، نظام ضبط دوام الموظفين، نظام التدريب، نظام تقييم الموظفين، نظام ضبط ملفات الموظفين، نظام إنهاء خدمات الموظفين، نظام الترقيات والدرجات).
 - تطوير خطة التدريب السنوية بناء على الاحتياجات التدريبية ومخرجات عملية التقييم
 - تطوير نظام للمراسلات والأرشيف (المراسلات الصادرة، المراسلات الواردة، المراسلات الداخلية، تعليمات الأرشفة، المكالمات الهاتفية).
 - تطوير نظام المشتريات والعطاءات ونظام التخزين والمستودعات بما يخدم مصلحة العمل وخاصة في ما يتعلق صلاحيات الصرف وصلاحيات الشراء وربط ذلك بالموازنة.
 - تطوير نظام البرامج والأنظمة وصيانة الأجهزة والنسخ الاحتياطي

❖ التوصيات وانشطة العمل المالية المقترحة

- تطوير النظام المحاسبي في البلدية
- تطوير نظام تحصيل الإيرادات
- تطوير نظام ادارة المدفوعات والمصروفات

- تطوير نظام ادارة النقدية
- تطوير نظام الدفعات المقدمة
- تطوير نظام ادارة الاصول الثابتة
- تطوير نظام اعداد الموازنة

❖ التوصيات وانظمة العمل الفنية والتشغيلية المقترحة للقسم الهندسي

- تطوير نظام ترخيص الأبنية يتم من خلال توضيح مراحل إنجاز الرخصة والمسؤوليات والمتطلبات اللازمة والفترة الزمنية اللازمة لانجاز الرخصة.
- تطوير نظام الرقابة والتفتيش على ترخيص الأبنية حيث يتم من خلاله إعداد خطة رقابة دورية وبرنامج عمل وتحديد للمخالفات وكيفية التعامل مع كل مخالفة وتحديد المسؤوليات والية المتابعة في حال اكتشاف مخالفة.
- تطوير نظام إدارة المشاريع يتم من خلال توضيح المسؤوليات والنماذج المستخدمة في جميع مراحل إدارة المشاريع (تحديد الاحتياجات من المشاريع، إعداد ملخص عن المشروع، البحث عن تمويل للمشروع، التحضير للتنفيذ المشروع، متابعة تنفيذ المشروع، استلام المشروع، إغلاق المشروع، تقييم المشروع).
- تطوير نظام للتخطيط السنوي والتخطيط على مستوى الاقسام والوحدات الادارية.

❖ التوصيات وانظمة العمل الفنية والتشغيلية المقترحة لقسم الصحة و البيئة

- تفعيل عمل القسم في البلدية
- توضيح المسؤوليات وتحديد الصلاحيات لعمل القسم
- تطوير نظام لادارة النفايات الصلبة
- تطوير نظام التشجير والبستنة
- تطوير نظام التوعية الصحية والبيئة

المشاريع والبرامج التنموية

عملاً على تحقيق الأهداف التنموية التي تم وضعها من أجل معالجة القضايا المجتمعية الملحة والتي أدرجت على أنها الأولويات، فمن خلال اللجان المشكلة من المجتمع المحلي التي سميت فيما بعد بلجان الأولويات فقد تم تحديد مجموعة من المشاريع المحققة للأهداف التنموية التي تعبر عن رغبة المجتمع المحلي وبالتالي معالجة القضايا ذات الأولوية وذات الإهتمام المشترك لسكان البلدة.

المشاريع المقترحة وعلاقتها مع البرامج التنموية الاقليمية

اسم المشروع	القضية	المجال التنموي
طابو في المزرعة	عشوائية البناء	التخطيط والتنظيم
توسعة المخطط الهيكلي		التخطيط والتنظيم
تطوير القسم الهندسي	ضعف في البنية التحتية	البنية التحتية
تاهيل مدارس المزرعة	ضعف النظام الصحي والتعليمي	خدمات اجتماعية
تاهيل مدرسة ابو شخيدم	ضعف النظام الصحي والتعليمي	خدمات اجتماعية
استكمال مدرسة المزرعة القبلية	ضعف النظام الصحي والتعليمي	خدمات اجتماعية
انشاء مركز صحي	ضعف النظام الصحي والتعليمي	خدمات اجتماعية
تعبيد طرق داخلية	ضعف في البنية التحتية	البنية التحتية
توسعة مداخل البلدية	ضعف في البنية التحتية	البنية التحتية
تاهيل و فتح طرق زراعية	ضعف في البنية التحتية	البنية التحتية
توسعة شبكة الانارة	ضعف في البنية التحتية	البنية التحتية
توسيع و تجديد شبكة المياه	ضعف في البنية التحتية	البنية التحتية
خزان مياه	ضعف في البنية التحتية	البنية التحتية
مشروع صرف صحي	ضعف في البنية التحتية	البنية التحتية
مبنى خاص بالبلدية	ضعف في البنية التحتية	البنية التحتية
تاهيل ملاعب البلدية	تهميش قطاع الشباب والمرأة	ثقافة وشباب ورياضة
مبنى نادي المزرعة القبلية	تهميش قطاع الشباب والمرأة	ثقافة وشباب ورياضة
مركز نسوي ثقافي	تهميش قطاع الشباب والمرأة	خدمات اجتماعية

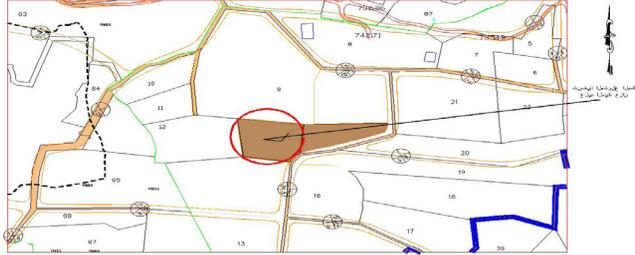
البعد (التوصيف) المكاني للمشاريع

ان المشاريع المدرجة ضمن الخطة الاستراتيجية للبلدة ضمن السنوات الاربعة القادمة تم اقتراح اماكن لاقامتها تكون مناسبة لطبيعة المشروع و محققة لاهدافه الاجتماعية المرجوة ،و الصور التالية توضح هذه الاماكن علماً أن مشاريع مثل الصرف الصحي و الطرق (الشق و التأهيل) ستكون ضمن جميع

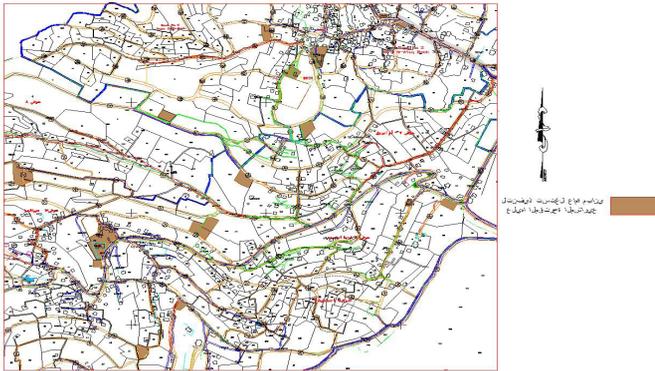
احوض البلدة و توسع هيكلها الجديد.

التوصيف المكاني للمشاريع في ملحق رقم (1)

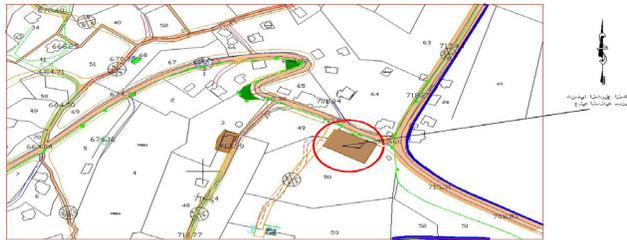
شكل 2 : يوضح المكان المقترح لتنفيذ مشروع خزان المياه



شكل 3 : يوضح الاراضي المصنفة مباني عامة في المخطط الهيكلي لاستغلالها في تنفيذ المشاريع



شكل 4 : يوضح المكان المقترح لتنفيذ مشروع مبنى خاص بالبلدية



خطط المتابعة والتنفيذ خطة التنفيذ

الجهة المرشحة التمويل	الجهة المرشحة للتنفيذ		خطة 2012-2015			التكلفة التقديرية \$	رمز البرنامج الوطني	رمز المشروع	اسم المشروع	القضية	المجال التنموي
	غير البلدية	بلدية	غير البلدية	بلدية	القسم المعنى						
صندوق اللاديات	بلدية	غير البلدية	القسم الهندسي	بالاستعانة بمكتب استشاري متخصص	2 مليون	20 الف	200000	TP01	مشروع طابو	طابو في المزرعة القبلية	التخطيط والتنظيم
	الموازنة	غير البلدية	القسم الهندسي	مكتب استشاري متخصص	25 الف	25 الف	20000	E0C02	توسعة المخطط البيئي	طابو في المزرعة القبلية	
	الموازنة	غير البلدية	القسم الهندسي	مكتب استشاري متخصص	25 الف	25 الف	50000	DES03	تطوير القسم الهندسي	طابو في المزرعة القبلية	
					2025 الف	45 الف	2070 الف	حي تازة عومجا			
صندوق اللاديات	موازنة تشغيلية	غير البلدية	القسم الهندسي	من خلال الاشراف على المقاول	100 الف	100 الف	100000	RSO01	تاهيل مدارس المزرعة القبلية	ضعف النظام الصحي والتعليبي	الخدمات الاجتماعية
صندوق اللاديات		غير البلدية	القسم الهندسي	من خلال الاشراف على المقاول	310 الف	310 الف	310000	CSO02	مشروع استكمال مدرسة المزرعة الجديدة	ضعف النظام الصحي والتعليبي	الخدمات الاجتماعية
صندوق اللاديات	انمالية و تشغيلية	غير البلدية	القسم الهندسي	من خلال الاشراف على المقاول	200 الف	200 الف	200000	RSO03	تاهيل مدرسة ابو شجيم	ضعف النظام الصحي والتعليبي	الخدمات الاجتماعية
صندوق اللاديات		غير البلدية	القسم الهندسي	عن طريق الاشراف على المقاول	630 الف	630 الف	630000	HCO4	انشاء مركز صحي كامل (طوارزا)	ضعف النظام الصحي والتعليبي	الخدمات الاجتماعية
					830 الف	410 الف	1240 الف	المجموع الجزئي			

الجهة المرشحة للتنفيذ	الجهة المرشحة للتنفيذ	الجهة المرشحة للتنفيذ	خطة 2015-2012			المتكلفة التقديرية \$	رمز البرنامج الوطني	رمز المشروع	اسم المشروع	التغطية	المجال التنموي		
			غير البلدية	بلدية	الصرف السنوي							الثالثة	الثانية
وزارة المالية و صنوق و بلديات	بلدية الموزانية	غير البلدية	القسم الهندسي عن طريق الاشراف على المعاول	الرابعة	96 الف	100 الف	20 الف	781 الف	781000	PIR01	تعميد طرق داخلية	البنية التحتية	البنية التحتية
صنوق البلديات		بلدية	القسم الهندسي عن طريق الاشراف على المعاول			100 الف	20 الف	870 الف	870000	MIR02	توسعة محائل البلدية		
مجموعة الهيدرولوجيين الاعيانية الزراعية و الحورون	موزانة انمالية		القسم الهندسي عن طريق الاشراف على المعاول		96 الف	100 الف	20 الف	196000	196000	RAR03	تأهيل و فتح و تعميد الطرق الزراعية		
مصحة مياه رام الله		بلدية	مصحة المياه رام الله			19 الف	20 الف	619 الف	619000	SLN04	شبكة توسعة الشوارع انارة		
Usaid سلطة المياه ، مصحة المياه		بلدية	بلدية الزيتونة			1100 الف	20 الف	1100000	1100000	EWN05	توسيع و تعميد شبكة المياه		
صنوق البلديات		بلدية	مكاتب هندسية ومستشارين و مكتب بلدية الزيتونة				670 الف	3900000	3900000	W/T06	مشاريع صرف صحي		
صنوق اللديات		بلدية	مكاتب هندسية ومستشارين و مكتب بلدية الزيتونة				670 الف	6700000	6700000	307	مشاريع صرف صحي		
								3900 الف	96 الف	1219 الف	2960 الف	8175 الف	المجموع الجزئي

التكاليف التقديرية موزعة على سنوات تنفيذ الخطة الاستراتيجية (دولار \$)

التكلفة الإجمالية	2015	2014	2013	2012	اسم المشروع
2 مليون		2 مليون			طابو في المزرعة
20 الاف			20 الاف		توسعة المخطط الهيكلي
50 الف		25 الف	25 الف		تطوير القسم الهندسي
100 الف			100 الف		تاهيل مدارس المزرعة
200 الف		200 الف			تاهيل مدرسة ابو شخيم
310 الف			310 الف		استكمال مدرسة المزرعة القبلية
630 الف		630 الف			انشاء مركز صحي
781 الف				781 الف	تعبيد طرق داالخليه
870 الف				870 الف	توسعة مداخل البلدية
196 الف		96 الف	100 الف		تاهيل و فتح طرق زراعية
39 الف			19 الف	20 الف	توسعة شبكة الاثارة
619 الف				619 الف	توسيع و تجديد شبكة المياه
1100 الف			1100 الف		خزان مياه
3900 الف	3900 الف				مشروع صرف صحي
670 الف				670 الف	مبنى خاص بالبلدية
200 الف			200 الف		تاهيل ملاعب البلدية
250 الف		250 الف			مبنى نادي المزرعة القبلية
250 الف	250 الف				مركز نسوي ثقافي
12185 الف	4150 الف	3201 الف	1874 الف	2960 الف	المجموع

مصفوفة خطة المتابعة والتقييم

الجهة المسؤولة عن المتابعة	أداة القياس	مصدر المعلومات	القيمة المنشودة للمؤشر على امتداد سنوات الخطة				القيمة الحالية للمؤشر	مؤشرات القياس	الهدف التنموي	المؤشرات
			السنة الرابعة	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الأولى				
مجال التخطيط والتنظيم										
وحدة التخطيط الاستراتيجي	المخطط الهيكلي	البلدية					جميع اراضي الزراعة	عدد التسيويات غير المنتهية	تثبيت الملكيات	طابو في المزرعة القبلية
وحدة التخطيط الاستراتيجي	سجل الترخيص	البلدية	40	35	30	25	5 اراضية	عدد الرخص السنوية	تنظيم عملية البناء والحد من عشوائية البناء	
وحدة التخطيط الاستراتيجي	المخطط الهيكلي	البلدية	100%	70%	50%	35%	35%	نسبة مساحة المخطط الهيكلي للمساحة الكلية	ضمم الأراضي خارج المخطط الهيكلي الحالي الى هيكلية الزيدونية	
الخدمات الاجتماعية										
وحدة التخطيط الاستراتيجي	وجود المبنى	البلدية	وجود مبنى	وجود مبنى			لا يوجد مبنى	وجود مبنى	انشاء مبنى كمرکز طواريف وتطوير الخدمات الصحية	ضعف النظام الصحي والتطبيعي
وحدة التخطيط الاستراتيجي	التربية والتعليم	البلدية	جيد جدا	جيد	متوسط	مقبول	صنف	ضعف مستوى الطلاب و الموارد البشرية	رفع مستوى التعليم وتنمية الموارد البشرية	
وحدة التخطيط الاستراتيجي	مخططات المدرسة	البلدية	100%	100%	100%		نسبة الانجاز 70%	المدرسة جاهزة وبحاجة الى اسوار وساحة وملعب ومياه وحفرة ومصفاة	متابعة انهاء المدرسة الجديدة في المزرعة	

الجهة المسؤولة عن المتابعة	أداة القياس	مصدر المعلومات	القيمة المشوذة للمؤشر على امداء سنوات الخطة				القيمة الحالية للمؤشر	مؤشرات القياس	الهدف التنموي	الملاحظات
			السنة الرابعة	السنة الثالثة	السنة الثانية	السنة الاولى				
البنية التحتية										
البلدية ومصلحة المياه	احصاءات مركز الإحصاء المنشورة	مصلحة المياه	0%	0%	10%	15%	15%	نسبة المنازل غير المروطة بشبكة المياه	ايصال المياه للبيوت غير الموصولة بالشبكة وخاصة المناطق المرتفعة	ضعف في البنية التحتية / مياه كهرباء / طرق / صرف صحي/ مبنى خاص بالبلدية
وحدة التخطيط الاستراتيجي	المخطط الهيكلي (حسب المخطط يجب ان يكون 16 متر مربع)	شركة الكهرباء	100%	100%	99%	98.70%	المعرض الحالي عرض 6 متر	نسبة المنازل المروطة بالشبكة	الضغط على شركة الكهرباء لتحسين جودة الخدمة وتوسيع الشبكة وإدارة الشوارع	
وحدة التخطيط الاستراتيجي	المخطط الهيكلي (حسب المخطط يجب ان يكون 8-12م)	البلدية				عرض الشوارع 5م	عرض الشارع الحالي عرض 3 م	عرض الطرق الداخلية الحالي	تهيئة وفتح الطرق الداخلية حسب المخطط الهيكلي	
وحدة التخطيط الاستراتيجي	المخطط الهيكلي (الشبكة المقتره 20 كيلو طول)	البلدية				وجود مبنى	عرض الطرق الزراعية الحالية	طول الطرق الزراعية الحالية	فتح وتهيئة الطرق الزراعية	
وحدة التخطيط الاستراتيجي	المخطط الهيكلي (الشبكة المقتره 20 كيلو طول)	البلدية				وجود مبنى	وجود شبكة صرف صحي	وجود شبكة صرف صحي	توفير شبكة صرف صحي توفير مقر خاص للبلدية	
مجال التخطيط والتنظيم										
وحدة التخطيط الاستراتيجي	البلدية	البلدية	وجود مبنى				لا يوجد	وجود مبنى فعال	بناء مركز تسوي ثقافي اجتماعي	تعميش قطاع الشباب والمرأة
وحدة التخطيط الاستراتيجي	البلدية	البلدية					لا يوجد	عدد النساء المستفيدات	تدريب النساء على مهارات مدرة على الدخل	
وحدة التخطيط الاستراتيجي	البلدية	البلدية	وجود مبنى				لا يوجد	وضع الملاعب الحالية	تأهيل ملاعب في البلدية	
وحدة التخطيط الاستراتيجي	البلدية	البلدية				وجود مبنى	لا يوجد	وجود مبنى	انشاء مبنى لتأدي المزارعه القبلية	

تخصصات الولاية للتخطيط (دراسات جوى/ مقترحات مشاريع/ بنود مرجعية/ وثائق عطاءات)	الجهة المرشحة التمويل		الجهة المرشحة للتنفيذ		خطة 2012.			التكلفة التقديرية \$	رمز البرنامج الوطني	رمز المشروع	اسم المشروع	القضية	المجال التنموي	
	غير البلدية	بلدية	غير البلدية	بلدية	المصرف السنوي	الثالثة	الثانية							الاولى
مخططات هندسية	وزارة المالية		القسم الهندسي		281 الف		500 الف	781 الف	PIE01		تعبئة طرق داخلية	ضعف البنى القاعدية	الخدمات البلدية والبنى التحتية بالتحديد	
وثائق عطاء	مانحين		القسم الهندسي		370 الف	500 الف		870 الف	MIR02		توسعة مداخل البلدية			
وثائق عطاء	مصلحة المياه		مصلحة المياه			139 الف	480 الف	619 الف	EWN05		توسيع وتجديد شبكة المياه			
مخططات و وثائق عطاء	مانحين		القسم الهندسي		670 الف			670 الف	MB08		مبنى خاص بالبلدية			
مخططات هندسية و وثائق عطاء		الموازنة الائتمانية	القسم الهندسي		10000		10000	39 الف	SLN04		توسيع شبكة اتارة الشوارع			
					380 الف	1451 الف	149 الف	980 الف	المجموع الجزئي					
									مجموع الاتفاق الكلي للعام2012 رلاود					
									مجموع الاتفاق الكلي للعام2012 رلاود					

مصفوفة خطة تنفيذ ستورية لوائح الهيئة المحلية

خطة التنفيذ التعمية لادارة الهندسة / بلدية الزيتونة للعام 2012

التخصيرات الفنية	اسم الشخص المسؤول	كانون اول	تشرين ثاني	تشرين اول	ابول	اب	تموز	حزيران	ايار	نيسان	ايار	شباط	كانون ثاني	التكلفة التقديرية \$	رمز المشروع	اسم المشروع
وثائق عطاء وهنسية	م. رائدة عطا الله و المساح محمد شريف				281 الف									781 الف	PIE01	تعميد طرق داخلية
وثائق عطاء وهنسية	م رائدة عطا الله	370 الف			500 الف									870 الف	MR02	توسعة مداخل البلدية
مخططات و وثائق عطاء	مصحة المياه							139 الف				480 الف		619 الف	EWN05	توسيع و تجديد شبكة المياه
مخططات و وثائق عطاء	م رائدة عطا الله				670 الف									670 الف	MB08	منفي خاص بالبلدية
دراسة مناطق الاحياء و الجديدة	احمد الحصيب	10 الف						10-الف						20 الف	SLN04	توسيع شبكة انارة الشوارع
														2960000\$		التكلفة الكلية المتوقعة

MUNICIPALITY OF AZZAYTUNA



بلدية الزيتونة

STRATEGIC DEVELOPMENT AND INVESTMENT PLAN (SDIP) FOR AZZAYTUNA

2012 - 2015

